



**BRAND &
REDNING**

MidtVest



**ÅRSRAPPORT
2018**



ÅRSRAPPORT 2018

KOLOFON

REDAKTION

Beredskabschef Kim Bjerg Wemmelund (ansv. redaktør)
Attrakt Kommunikation

LAYOUT & TRYK

Mach01.com - 7070 2111

FOTOS

Brand & Redning MidtVest
Holck-Photo.dk
Mach01.com

www.brmv.dk



INDHOLDSFORTEGNELSE

FORORD FRA FORMANDEN	S. 4
LEDELSENS ÅRSBERETNING	S. 5
ARBEJDSMILJØ	S. 6 - 7
STORDRIFTSFORDELENE	S. 8
SPECIALOPGAVER I VÆRKSTEDET	S. 9
KAMPAGNER OG STRATEGI	S. 10 - 11
KURSUSAFDELINGEN	S. 12
DE FRIVILLIGE	S. 13
BRANDKADETTETTER I IKAST-BRANDE	S. 14 - 15
STATIONSOVERSIGT MED UDKALD I 2018	S. 16-17
ORGANISATIONSOVERSIGT	S. 18
BEREDSKABSKOMMISSIONEN	S. 19
ÅRSREGNSKAB 2018	S. 20 - 24

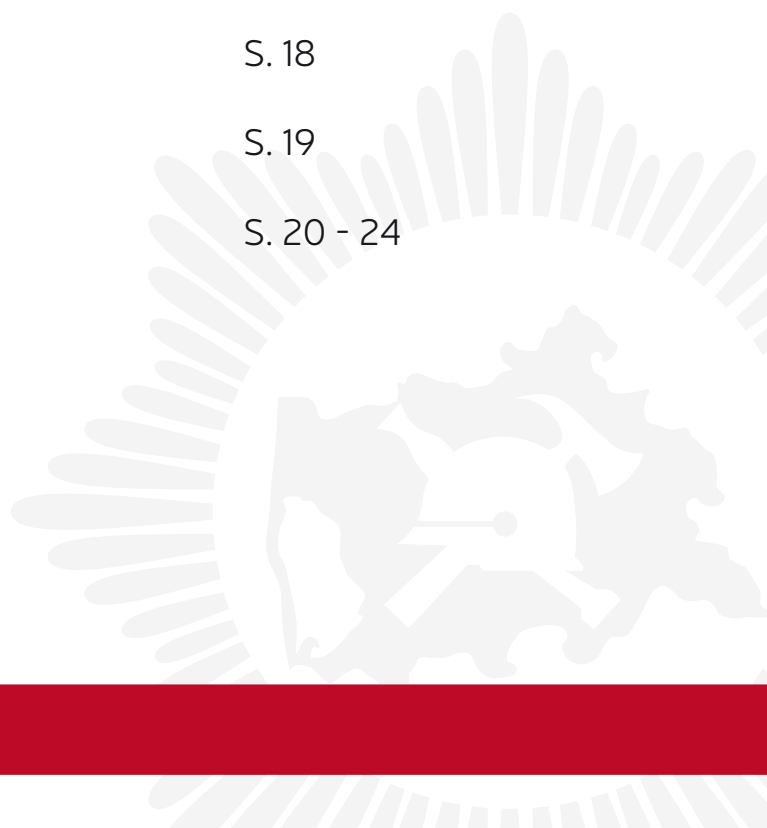




Foto: Uffe Bregendahl, TV MIDTVEST

TAK FOR TRYGHEDEN

FORORD FRA FORMANDEN

Når jeg kigger tilbage på 2018, bliver jeg imponeret og stolt. Både som formand for beredskabskommissionen, men også som én af de 185.000 borgere i Midt- og Vestjylland. Vi nyder nemlig alle godt af den tryghed, som Brand & Redning MidtVests 370 brandfolk og frivillige skaber for os. Døgnet rundt og året rundt.

Årets hændelser viser med al tydelighed, hvor vigtigt det er at have et robust beredskab, der tager højde for uforudsigelige og omfattende hændelser.

Jeg tænker naturligvis på sommerens lange tørkeperiode, der betød, at Brand & Redning MidtVest i sommerperioden oplevede en femdobling af antallet af brandudrykninger i forhold til en normal sommer.

Man kan med rette kalde sommerens brande for en stresstest af vores beredskab. Jeg er meget stolt af at kunne konstatere, at Brand & Redning MidtVest bestod testen med bravur. For ikke nok med at beredskabet kunne håndtere de mange indsatser – I har også formået at håndtere to store, samtidige bygningsbrande i februar.

Det fortæller mig to ting:

At vi har et robust og rigtigt dimensioneret beredskab i Brand & Redning MidtVests område.

At I er en flok ekstremt dedikerede og kompetente brand- og beredskabsfolk, der altid er klar til at træde til – også i ferien. Det skal I have stor tak og ros for.

I 2019 ser jeg frem til, at den justerede risikobaserede dimensionering bliver implementeret: Vi er et geografisk stort område med store naturområder, hav, havne, industri, spektakulære byggerier og store events. Det skal beredskabet naturligvis kunne håndtere.

Brand & Redning MidtVest er en sund og veldrevet organisation, der leverer det bedst mulige beredskab til borgerne for pengene.

Der betyder også, at Brand & Redning MidtVest i de kommende år kan investere i både materiel og ikke mindst kompetenceudvikling af både ledere og mandskab. Det skaber tryghed for os alle. Tak for det.


- Lars Krarup

Formand for Beredskabskommissionen





BRAND & REDNING

MidtVest



VI UDVIKLER VORES FÆLLES KULTUR

LEDELSENS ÅRSBERETNING

Det ligger i brandfolk- og beredskabsfolks gener, at der skal være styr på procedurer, materiel, sikkerhed og kommandoveje. For vores arbejde er at redde liv og værdier.

Jeg synes i al beskedenhed, at vi i de forgangne år har fået rigtigt godt styr på de fælles rammer. Vi er nået til et punkt, hvor der er så godt styr på vores fælles rammer, at det er naturligt at flytte fokus til, hvordan vi så udfylder disse rammer.

Hvad er det for fælles værdier, der skal kendetegne os? Hvorfor er vi her? Hvad er det for pejlemærker, vi arbejder hen i mod?

For en ny organisation som vores er det vigtigt, at vi giver os tid til at reflektere og sætte ord på disse spørgsmål. For det er kun os selv, der kan udvikle og styrke vores fælles kultur.

At have tydelige værdier og en klar mission er ikke kun vigtigt for os selv. Det er også et klart signal til vores omverden om, hvad de kan forvente af os.

Derfor var jeg også fyldt med forventninger til den værdiworkshop, vi afviklede i efteråret. Her fik vi mulighed for at diskutere og formulere de værdier, som vores fælles kultur skal bygge på.

Jeg synes, det var en meget givende proces. Det vil føre for langt at nævne alle værdierne her, jeg vil blot nøjes med fremhæve tre ting, som går igen i både værdier, vision og mission: Tryghed, arbejdsmiljø og samarbejde.

Vi er sat i verden for at skabe tryghed for borgere og virksomheder.

Vi tager arbejdet med vores arbejdsmiljø alvorligt.

Og vi vil samarbejdet - med hinanden og med vores samarbejdspartnere.

De værdier og målsætninger mærker jeg tydeligt, når jeg kommer rundt i hele Brand & Redning MidtVest. Og det gør mig glad og stolt.

Jeg ser frem til at fortsætte udviklingen og det gode samarbejde med jer, vores ejerkommuner, beredskabskommissionen og øvrige samarbejdspartnere i 2019.

Kim Bjerg Wemmelund
Beredskabschef





ARBEJDSMILJØ: SODDRAGTER SKAL EMBALLERES OG VASKES EFTER HVER INDSATS

Det er ikke et ufarligt job at være brandmand. Selvom sikkerheden er i top, udsættes man for forskellige risici, når man udfører sit job. Der er risiko for faldulykker, fastklemning, brandulykker, nedstyrtning og drukneulykker for blot at nævne nogle.

Men som brandmand er der også visse sygdomme, man er mere udsat for end andre, fordi man bliver udsat for røg og sodpartikler.

- Forskningen viser, at brandfolk har en såkaldt ikke-signifikant større risiko for at få kræft end gennemsnitsbefolkningen. Det betyder med andre ord, hvis man arbejder man et helt liv som brandmand og får en kræftsygdom, så kan det ikke påvises, men ej heller udelukkes, at det kan skyldes arbejdet,

fortæller afdelingsleder Leon Nielsen, der også er arbejdsmiljøleder i Brand & Redning MidtVest.

Derfor har arbejdsmiljøgruppen kigget på, hvordan brandfolkene i Brand & Redning MidtVest kan udsættes mindst muligt for de skadelige sodpartikler. - Vi kunne se, at vi havde et potentiale for at forbedre det fysiske arbejdsmiljø i forbindelse med håndteringen af tilsodede branddragter og materiel, siger Leon Nielsen.

BONUSINFO:

BRANDFOLK ER BEVEISELIGT MERE FORSIGTIGE

Den samme forskning som viser, at brandmænd er i risikozonen for kræft, viser imidlertid også, at brandmænd har en markant lavere dødelighed, når dødsårsagerne er faldulykker, trafikuheld, indebrændinger og lignende. Arbejdet som brandmand giver nemlig en særlig indsigt i faremomenter.





Arbejdsmiljøgruppens arbejde er mundet ud i en arbejdsmiljøpakke, som skal implementeres på alle stationer i løbet af 2019.

Arbejdsmiljøpakken omfatter nye procedurer for håndtering af branddragter og materiel efter hver indsats, indretning af et nyt centralt vaskeri samt et køretøj, der kan bakke op om arbejdsmiljøindsatsen på skadestederne.

BRANDDRAGTER EMBALLERES

Helt konkret betyder det, at alle branddragter efter hver indsats skal pakkes ind i tætsluttende emballage og køres til vask i det centrale vaskeri hos Brand & Redning MidtVest i Herning, hvor de enkelte brandstationer hidtil selv har stået for vask af branddragter.

- Det bliver en god fornemmelse at kunne udlevere en nyvasket branddragt til brandfolkene efter hver indsats, siger Leon Nielsen.

Centralvaskeriet er blevet nyindrettet med ren/ beskidt zoner og har fået nye vaskemaskiner og specialvaskemidler.

De nye procedurer betyder også, at branddragterne bliver vasket oftere end hidtil. Det stiller nye og højere krav til uniformerne – og til den løbende kontrol.

KRÆVER HØJ TØJKVALITET

Den løbende kontrol med mundering er beredskabsmester Morten Kongsgaard-Sørensen ansvar.

- Fremover skal uniformerne kontrolleres efter hver eneste vask, inden de pakkes på bilerne, for at sikre at syningerne holder. Det lægger et større pres på kvaliteten af vores tøj, som skal kunne holde til mere slitage, siger Morten Kongsgaard-Sørensen.

Men det er en pris, der er værd at betale.

- De udgifter og nye procedurer, der udgør arbejdsmiljøpakken, er en vigtig investering i et bedre fysisk arbejdsmiljø for os alle i beredskabet, siger arbejdsmiljøleder Leon Nielsen.





STORDRIFTSFORDELENE SLOG IGENNEM PÅ FLERE OMRÅDER I 2018

Både på indsatsområdet og på materielområdet blev fordelene ved at være en stor organisation tydelige i 2018.

Sådan lyder den helt korte opsummering på 2018 fra Lars Stensbjerg. Han er afdelingsleder for den operative afdeling. Her har man både haft travlt med at koordinere og lede årets mange indsatser, men også arbejdet med at harmonisere køretøjer og materiel på de 15 brandstationer har fyldt en del.

- 2018 var virkelig en stresstest af vores beredskab og vores dimensionering. I februar skulle vi håndtere to store, samtidige bygningsbrande i hver sin ende af vores område. Og i sommerens tørkeperiode kørte vi til fem gange så mange naturbrande, som vi ellers gør på en normal sommer. Det var en hektisk periode med mange samtidige indsatser, siger Lars Stensbjerg.

Han er meget tilfreds med, hvordan organisationen håndterede de mange indsatser. Både ledelsesmæssigt og samarbejds-mæssigt.

- Vores dimensionering bestod testen. Det er skruet sammen til at håndtere sådanne ekstreme hændelser. Derudover har stationerne virkelig hjulpet hinanden på kryds og tværs under sommerens mange brande. Det er noget, der giver fællesskab, siger Lars Stensbjerg.

KOMPETENCEUDVIKLING PÅ ALLE NIVEAUER

Han kan også mærke, at investeringen i fælles uddannelse til indsatslederne er slået igennem i 2018.

- Vi er kommet langt med kompetenceudviklingen på indsatslederniveau. Her i 2019 fokuserer vi så på næste niveau, nemlig holdlederne. Her kommer vi til at køre en del fælles træning. I 2020 kommer turen så til mandskabet, siger Lars Stensbjerg.

BRMV EJER NU ALLE KØRETØJER

En anden opgave, der har fyldt meget i den operative afdeling, er købet af de køretøjer i beredskabet, som hidtil har været ejet af Falck. Nu ejer Brand & Redning MidtVest alle de 65 køretøjer og dét materiel, der bruges. Det har flere fordele, påpeger Lars Stensbjerg:

- Nu bestemmer vi selv, hvilket udstyr vi vil investere i til vores køretøjer – på baggrund af vores risikobaserede dimensionering. Over tid får alle vores køretøjer den samme standard med det samme grej og udstyr. Det er med til at understøtte den fælles kultur i Brand & Redning MidtVest, siger Lars Stensbjerg.



INDSATSER SOM 2018 VIL BLIVE HUSKET FOR:

- De mange naturbrande i sommerens tørke
- Flere færdselsuheld med dødelig udgang
- En personredning fra Nr. Lyngvig fyr
- Flere olieforureninger i Hvide Sande havn
- VM i ishockey med 300.000 besøgende



2018 BØD PÅ TØRKETRAVLHED OG SPECIALOPGAVER I VÆRKSTEDET

Det var været et travlt år for Brand & Redning Midt-Vests værksted på H.P. Hansens Vej i Herning. Det er der flere gode grunde til.

Den helt oplagte grund er de exceptionelt mange indsatser til naturbrande, som sommerens tørke forårsagede.

- Det gav naturligt nok ekstra slitage og skader, der skulle laves. Og selv om det var midt i sommerferien, var mine medarbejdere flinke til at komme ind og give en hånd med i deres ferie, siger afdelingsleder for værkstedet, Leon Nielsen.

Ud over tørketravlheden i sommer har værkstedet i løbet af hele året brugt mange timer på ombygning af en del af Brand & Redning MidtVests 65 køretøjer.

- Der er kommet nye synsregler, der betyder, at der ikke må være skarpe kanter på køretøjerne. Så det har vi skullet udjævne på mange af vores køretøjer, siger Leon Nielsen.

SPECIALBYGGET HAVNETRAILER

En af de mere spændende udfordringer i 2018 har ifølge Leon Nielsen været opgaven med at projektere og opbygge den specielle havneberedskabstrailer, der skal servicere havnen i Hvide Sande.

- Havnen i Hvide Sande vokser og ekspanderer. Det skal havneberedskabet kunne følge med til. Det sjove ved denne opgave var at dimensionere havneberedskabet og derefter skræddersy løsningen til det, siger Leon Nielsen.

Værkstedet har i 2018 også renoveret en ældre tankvogn.

I 2019 skal værkstedet være med til at beslutte og montere udstyret på de køretøjer, som Brand & Redning MidtVest har købt af Falck.

- Nu bestemmer vi selv, hvilke komponenter, der skal installeres på køretøjerne, der nu alle er vores egne. Det betyder også, at vi investerer i os selv, når vi vælger kvalitetskomponenter, siger Leon Nielsen.





KAMPAGNER OG STRATEGI FOREBYGGEDE BRAND I 2018



Der findes mange forskellige måder at forebygge brand på: Brandsyn ude hos virksomhederne, strategi- og analysearbejde bag et skrivebord, kampagnearbejde med at stemme dørklokker og samarbejder med relevante partnere.

Medarbejderne i Brand & Redning MidtVests forebyggelsesafdeling arbejder med alle former for forebyggelse.

- I 2018 har vi lavet vores første forebyggelsesstrategi, der ligger i forlængelse af organisationens visionsarbejde. Strategien sætter rammer for vores arbejde og fungerer som et prioriteringsredskab for os, siger afdelingsleder i forebyggelsesafdelingen, Michael Jacobsen.

Størstedelen af forebyggelsesafdelingens arbejde foregår ude blandt virksomheder og borgere.

- Vi har udført cirka 600 brandsyn ude hos virksomheder og institutioner i 2018. Og så har vi kørt flere forebyggelseskampanjer, hvor vi kommer ud til borgerne, siger Michael Jacobsen.

RØGALARMPATRULJE OG BRANDSIKKER BOLIG

Afdelingen har blandt andet kørt kampagnen Røgalarmpatruljen sammen med lokale spejdere.

- Her følges vi med spejderne og stemmer dørklokker. Spejderne spørger beboerne, om de har installeret røgalarm. Svarer de nej, tilbyder vi at sætte en røgalarm op med det samme, siger Michael Jacobsen. 2018 blev også året, hvor Brand & Redning MidtVests udvidede sit samarbejde omkring Brandsikker Bolig til nu at omfatte hjemmeplejen i to af de tre ejerkommuner.

Projektet går ud på, at kommunernes SOSU-medarbejdere bliver klædt på til at screene udsatte borgere og deres hjem for brandrisici. Forebyggelsesafdelingen tilbyder herefter borgeren at komme på besøg og tage en dialog om brandsikkerhed og eventuelt installere røgalarm og andre brandhæmmende installationer. Det siger langt de fleste borgere ja tak til.





Distriktsleder i Herning Kommunes hjemmepleje, Helle Hager, er godt tilfreds med samarbejdet.

- Det er en nem måde for os at komme af med en konkret bekymring om en borger. Vi udfylder simpelthen bare et screeningskema og sender til Brand & Redning MidtVest. Når borgeren så har haft besøg af en brandmand, er det også nemmere for os at fortsætte dialogen med borgeren om brandsikkerheden efterfølgende. Det er en nem arbejdsgang for os – og det giver den åbenlyse værdi, at vi forebygger brand, siger Helle Hager.

BEREDSKABSPLANLÆGNING MED KOMMUNER

Forebyggelsesafdelingen hjælper også de tre ejerkommuner med deres beredskabsplaner.

- Det handler blandt andet om at øve worst-case scenarier, så alle myndigheder ved, hvad de skal gøre for at sikre fortsat drift af samfundet ved kritiske hændelser. For eksempel it-nedbrud og oversvømmelser, siger Michael Jacobsen.

SKYSKRABERBEREDSKAB

Beredskabsplanlægningen omfatter også Bestsellers planer om en 320 meter høj skyskraber i Brande. Skyskraberplanerne har blandt andet betydet, at Michael Jacobsen og en kollega har været i London til en konference om brandsikkerhed i skyskrabere.

- Det er både spændende og udfordrende, for vi har ikke haft noget at læne os op ad. Vi kigger blandt andet på vores indsatstaktik. For selv om der bygges megen automatik til brandbekæmpelse ind i en skyskraber, så er der altså en del arbejdsmetoder og procedurer, der kræver noget ekstra, når man står med et røgdykkerhold på 40. etage, siger Michael Jacobsen.

I 2019 forventer Michael Jacobsen, at der kan blive skruet lidt om på opgaverne i forebyggelsesafdelingen. Ny lovgivning gør, at hans afdeling formentlig ikke skal lave nær så meget byggesagsbehandling fremover.

- Men så bliver der til gengæld andre opgaver, der vil tage mere tid, siger han.





FLERE KUNDER FÅR KURSUSAFDELINGEN TIL AT MANDE OP

Den daglige leder af kursusafdelingen i Brand & Redning MidtVest, Peter Kristensen, har fået en kollega. Der er nemlig så stor efterspørgsel på afdelingens kurser inden for førstehjælp og brandbekæmpelse, at det har været nødvendigt oprette en ny stilling som kursuskoordinator for at følge med efterspørgslen.

- Det er især de mange institutioner i vores tre ejerkommuner, der er blevet opmærksomme på vores tilbud og kompetencer, siger Peter Kristensen.

En af kunderne er dagtilbudsområdet i Ikast-Brand Kommune, hvor Brand & Redning MidtVest planlægger og afvikler førstehjælpskurser for de cirka 500 medarbejdere, der arbejder med 0-6-årige i kommunale og private tilbud i kommunen.

- Det er blevet et krav i dagtilbudsloven, at alle der arbejder med børn, skal have et førstehjælpskursus hvert andet år. Så for at hver enkelt institution i

“I 2018 var der i alt 1258 kursister igennem kursusforløb hos Brand & Redning MidtVest.”

kommunen ikke skulle bøvl med det, lavede vi en fælles aftale med Brand & Redning MidtVest, hvor vi sikrer, at alle institutioner og dagplejere kommer igennem både grundkurser og opfølgingskurser. Vi er meget tilfredse med samarbejdet. Kursuslederne forstår virkelig at målrette kurserne til vores hverdag og gøre undervisningen nærværende, siger institutionsleder Robert Bagger fra Ikast-Brand Kommune.

SKRÆDDERSYR KURSER TIL KUNDER

Det er et skudsmål som Peter Kristensen og hans nye kursuskoordinator Michael Jensen er glade for at høre.

- Vi vil gerne kendes for høj faglighed og god service. Så vi skræddersyr gerne kurserne, så de passer bedst muligt til kunderne, siger Michael Jensen.

I 2018 var der i alt 1258 kursister igennem kursusforløb hos Brand & Redning MidtVest.

I 2019 forventer Peter Kristensen yderligere vækst i kurserne, da kursusafdelingen nu også har fået flere muskler til opsøgende salg.





DE FRIVILLIGE HAR LAVET MAD OG PLEJET SKADER TIL DEN STORE GULDMEDALJE I 2018

Det har været et travlt år for de frivillige i Brand & Redning MidtVest. Særligt forplejningsopgaver og samaritopgaver har trukket mange indsatstimer ud af de cirka 80 frivillige beredskabsfolk i de to frivilligheder i Ringkøbing og Herning-Ikast.

Frivillighederne har blandt andet sørget for forplejning til de mange brandindsatser hen over sommeren, men også samaritjeneste til diverse løb og events – også uden for Brand & Redning MidtVests område.

- Vi får flere henvendelser fra arrangører, der har fået os anbefalet. I 2018 var vi ansvarlige for samaritjenesten til motionscykelløbet Hærvejsløbet, der kører hele vejen fra Aalborg til grænsen. Det gav os gode samarbejder med andre brandværn og god træning. Og så tjener vi jo penge til Brand & Redning MidtVest, siger Laurits Frandsen, der er koordinator for frivillighed Vest i Ringkøbing.

Ud over forplejnings- og samaritopgaverne husker han 2018 som året, hvor mange frivillige blev opgraderet uddannelsesmæssigt og hvor enhederne fik afprøvet klimamateriellet.

- Vi havde blandt andet en udfordrende pumpeopgave i forbindelse med en kutter, der var nær ved at synke i havnen i Hvide Sande, siger Laurits Frandsen.

De frivillige i Ringkøbing var også en del af den triste opgave med at eftersøge og bjærge en bortkommen gymnasieelev, der desværre blev fundet død.

LYS I GIRAFFEN OG MED PÅ TANKVOGNEN

I frivilligheden Midt husker frivilligkoordinator Lene Harrestrup også 2018 for forplejning til brandindsatser, men også for bemanning af vand-tankvogne under spidsbelastningerne.

- Og så har vi leveret nattebelysning til nogle af indsatserne med den lysgiraf, vi fik forrige år, siger Lene Harrestrup.

2019 ER HVERVNINGÅR

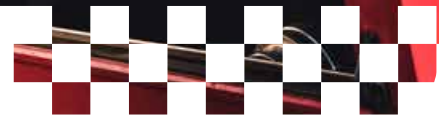
Laurits Frandsen forventer at 2019 kommer til at stå i både rekrutteringens og fastholdelsens tegn.

- Vi skal have nye kræfter til. Vi trækker forholdsvis mange timer ud af få frivillige. Og opgaverne er der, siger Laurits Frandsen, der ser frem til at samarbejde med Beredskabsforbundet om rekrutteringsopgaven i 2019.

Han er dog også klar over, at han og hans koordinatorkollega må fokusere på fastholdelse af de frivillige.

- Vi kan se, at vi taber op i mod 20% af de frivillige, når først de har fået den uddannelse, vi tilbyder. Derfor skal vi blive skarpere på, hvad vi kan tilbyde de frivillige af personlig og kompetencemæssig udvikling efter endt uddannelse. Det kan være mere uddannelse, fjernundervisning eller flere fælles aktiviteter på tværs af frivillighederne, siger han.





NU ER DER OGSÅ BRANDKADETTETTER I IKAST-BRANDE

Succeshistorien om brandkadetterne fortsætter. I 2018 blev det populære fritidstilbud til 13-16-årige udvidet til også at favne unge i Ikast-Brande Kommune.

- Nu favner vi alle vores tre ejerkommuner. Og de unge får mulighed for at få kammeratskaber, succesoplevelser og fællesskab på tværs af alle tre kommuner, siger beredskabsmester Morten Kongsgaard-Sørensen, der er projektleder på brandkadettilbuddet.

De unge brandkadetter bliver rekrutteret ad forskellige kanaler.

- Nogle søger selv ind, andre får vi kontakt til via vores samarbejde med UU-vejlederne og kommunernes børn- og unge afdelinger. Det betyder, at det er forskellige unge med vidt forskellige baggrunde, der bliver sat sammen. Det er en stor styrke i projektet, siger Morten Kongsgaard-Sørensen.

KÆMPE SELVVÆRDSRYK PÅ FIRE MÅNEDER

I Ikast-Brande Kommune er brandkadetforløbet blevet tilbudt udvalgte ikke-uddannelsesparate unge i 8. klasse.

- Vi håbede, at forløbet kunne gøre en positiv forskel på de unges personlige og sociale kompetencer. Vores forventninger er til fulde indfriet. Det har været fantastisk at se, hvordan de unge er vokset. På blot fire måneder er der sket et kæmpe ryk i forhold til selvværd, mod på at prøve nyt og selvstændighed. Vi har interviewet de unges forældre og hørt beretninger om et e-sportshold, der blev skippet til fordel for brandkadetterne, nye venner, nyfunden selvstændighed og oplevelsen af hvordan et håndtryk og øjenkontakt kan gøre alverden til forskel i samværet. For os i UU er det så skønt og givende, at opleve så hurtigt og konkret bevis på, at de projekter vi sætter i søen, giver udbytte, siger faglig koordinator og UU-vejleder i Ikast-Brande Kommune, Gitte Kolding Mortensen.





MØDER ROLLEMODELLER HVER ONSDAG AFTEN

Brandkadetterne mødes hver onsdag aften i Ikast, Herning og Ringkøbing, hvor 9 faste instruktører fungerer som undervisere og rollemodeller.

Undervejs i forløbene mødes brandkadetterne i de tre byer til fælles aktiviteter og øvelser, hvor de skaber nye relationer på kryds og tværs.

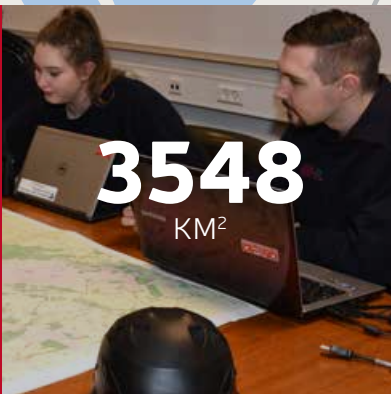
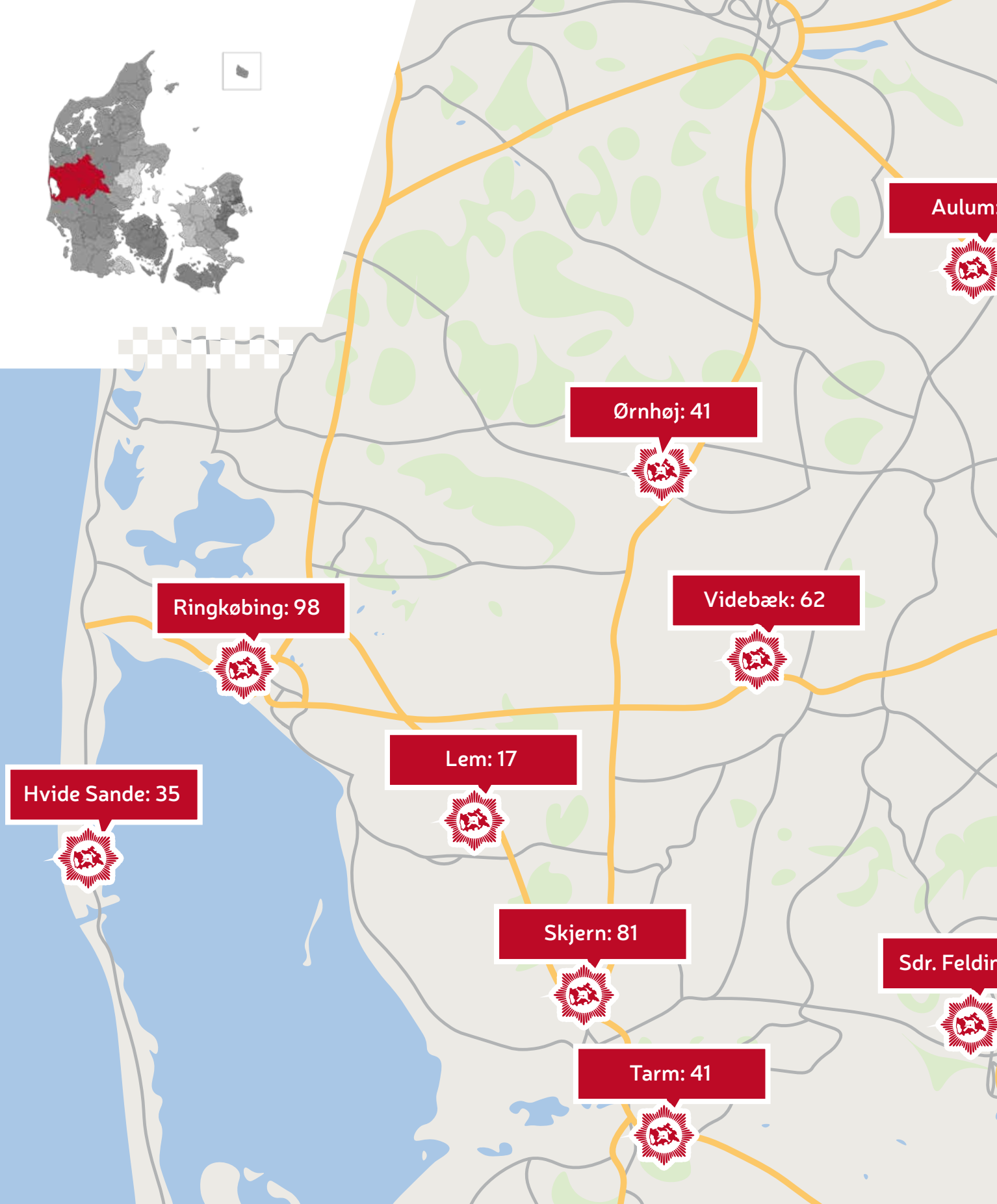
Selv om det vigtigste succeskriterie med brandkadetuddannelsen er, at de unge får succesoplevelser og personlig udvikling, så er Morten Kongsgaard-Sørensen og hans kolleger meget bevidste om, at brandkadetterne også er en oplagt rekrutteringsfødekæde til beredskabet.



- Af de hold, der har været igennem uddannelsen, har vi rekrutteret en god håndfuld som frivillige til frivilligheden. Det er en god mulighed, når de er mellem 16 og 18 år. Når de bliver over 18 år, har de også mulighed for at "vokse ind" og blive deltidsbrandfolk, siger Morten Kongsgaard-Sørensen.

“Vores forventninger er til fulde indfriet. Det har været fantastisk at se, hvordan de unge er vokset.”

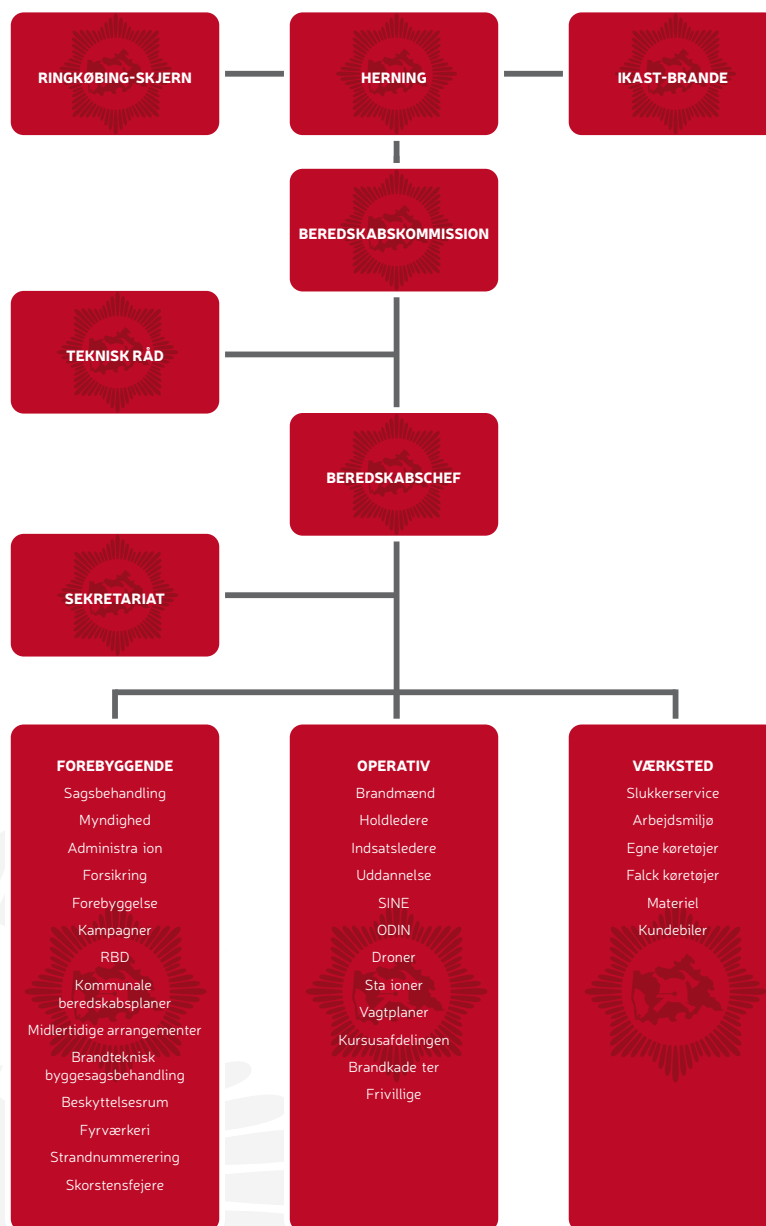








ORGANISATION





BEREDSKABSKOMMISSIONEN



- Lars Krarup
(Formand)
- Hans Østergård
(Næstformand)
- Ib Lauritsen
- Rasmus Norup
- Kent Falkenvig
- Jens Erik Damgård
- John G. Christensen
- Carl Jensen
- Jens Kaasgaard
- Anders Bækgaard
(Medarbejderrep.)
- Laurits Frandsen
(Frivilligrep.)
- Kim Bjerg Wemmelund
(Sekretær)



FÆLLESSKABETS ÅRSREGNSKAB 2018

HOVED- OG NØGLETAL

OVERSIGT OVER VÆSENTLIGE ØKONOMISKE NØGLETAL I 1.000 KR.	REGNSKAB 2018	REGNSKAB 2017
REGNSKABSOPGØRELSEN (UDGIFTSBASERET)		
Resultat af ordinær driftsvirksomhed	80	-22
BALANCE, AKTIVER		
Anlægsaktiver i alt	41.592	44.537
Omsætningsaktiver i alt	22.383	2.112
Likvide beholdninger	29.402	7.185
BALANCE, PASSIVER		
Egenkapital	18.161	17.430
Langfristet gæld	25.742	29.667
Kortfristet gæld	4.708	2.513



DRIFTSREGNSKAB

REGNSKABSOPGØRELSE I 1000 KR.	BUDGET 2018	REGNSKAB 2018	BUDGET 2017	REGNSKAB 2017
INDTÆGTER				
Kommunalt tilskud	36.824	36.792	36.031	36.031
Salg Værksted	1.250	1.279	1.200	1.212
Salg abonnement ABA	2213	2.291	885	1.144
Salg Slukkerservice	630	911	625	810
Blinde alarmer	1.450	1.471	1.000	1.569
Brandteknisk byggesag	419	446	412	417
Tunge løft	30	100	20	37
Kursusvirksomhed	400	555	275	401
Salg frivillige	450	338	300	436
Enhedstimebetaling	550	773	0	591
Brandkadetter	578	756	0	715
Øvrige indtægter	375	594	470	828
Indtægter i alt	45.169	46.306	41.218	44.191



DRIFTSREGNSKAB

DRIFTSUDGIFTER	BUDGET 2018	REGNSKAB 2018	BUDGET 2017	REGNSKAB 2017
Varekøb	2.240	3.055	2.091	2.547
Driftsomkostninger	180	125	180	119
Frivillige	262	236	-196	312
Løn	16.266	15.766	15.297	15.448
Falck kontrakter	17.400	17.351	17.250	17.246
Øvrige kontrakter	185	183	195	180
Lokaleomkostninger	1.912	1.579	1.545	2.227
Autodrift	3.521	3.004	3.254	3.341
Administrationsomkostninger	2.500	2.295	1.594	2.053
Brandkadetter	673	483	0	722
Anskaffelser	0	2.129		
Driftsudgifter i alt	45.139	46.206	41.210	44.195
Driftsresultat før renter	30	100	8	-4
Renter mv.	30	20	30	18
RESULTAT AF DRIFTSVIRKSOMHED	0	80	-22	-22
ANLÆGSUDGIFTER				
Salg Beredskabsbygning & grund		0	0	
RESULTAT I ALT		80		-22



BALLANCE

BALANCE I 1.000 KR.	ULTIMO 2018	ULTIMO 2017
AKTIVER		
MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER		
Grunde	1.035	1.035
Bygninger	15.236	15.765
Tekniske anlæg/Køretøjer	25.196	26.643
Øvrige driftsmidler	125	1.094
I alt	41.592	44.537
OMSÆTNINGSAKTIVER - TILGODEHAVENDER	22.383	2.112
LIKVIDE BEHOLDNINGER	29.402	7.185
AKTIVER I ALT	48.611	49.610
PASSIVER		
EGENKAPITAL	18.161	17.430
LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTIGELSER	25.742	29.667
KORTFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTIGELSER	4.708	2.513
PASSIVER I ALT	48.611	49.610





**BRAND &
REDNING**
Midt Vest

H. P. Hansens Vej 112 B, DK-7400 Herning | Tlf. 96 28 11 12 | mail: post@brmv.dk | www.brmv.dk

