



BRAND & REDNING

MidtVest



ÅRSRAPPORT 2017





BRAND & REDNING

MidtVest

ÅRSRAPPORT 2017



KOLOFON

REDAKTION

Beredskabschef Kim Bjerg Wemmelund (ansv. redaktør)
Attrakt Kommunikation

LAYOUT & TRYK

Mach01.com - 7070 2111

FOTOS

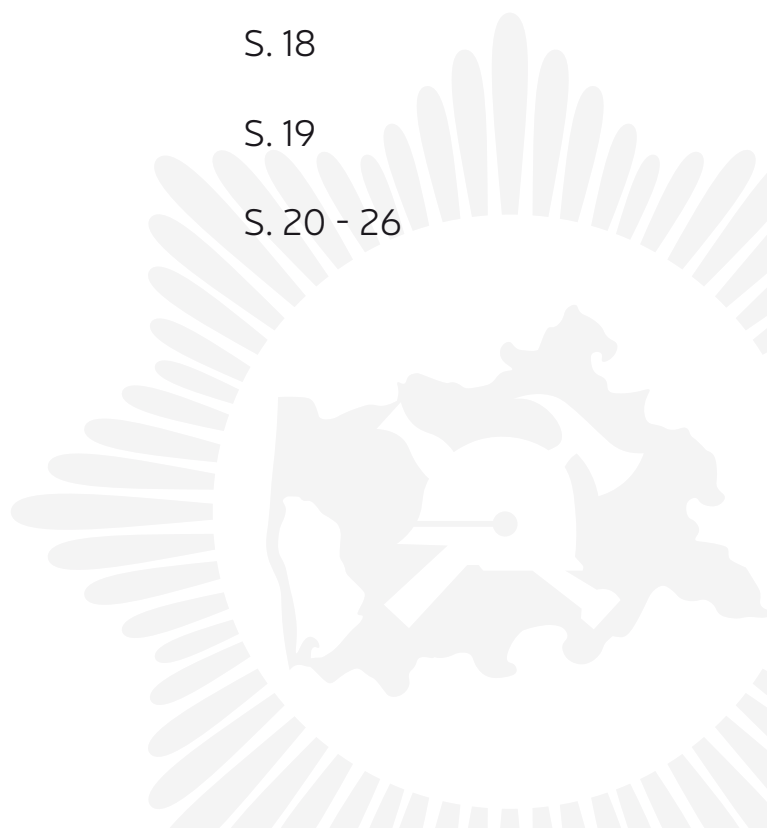
Brand & Redning MidtVest
Mach01.com

www.brmv.dk



INDHOLDSFORTEGNELSE

FORORD FRA FORMANDEN	S. 4
LEDELSENS ÅRSBERETNING	S. 5
ORGANISATIONENS STYRKE	S. 6 - 7
HVERDAG MED SKYSKRABERE	S. 8 - 9
VÆRKSTEDET MATCHER OPGAVEN	S. 10
PRAKSISNÆRE KURSER	S. 11
EN TREDOBBELT SUCCES	S. 12 - 13
STYR PÅ STRATEGIEN	S. 14 - 15
STATIONSOVERSIGT - 2017	S. 16 - 17
ORGANISATIONSOVERSIGT	S. 18
BEREDSKABSKOMMISSIONEN	S. 19
ÅRSREGNSKAB 2017	S. 20 - 26





FORORD FRA FORMANDEN

VI ER KOMMET GODT FRA START

I 2016 blev der lagt ekstra mange kræfter i at få de tidligere beredskaber fra Ringkøbing-Skjern, Herning og Ikast-Brande kommuner til at smelte sammen. Det har krævet mange ressourcer og en ekstra indsats af vores dygtige folk - også i 2017. Nu kan vi se fremad og glæde os over, at det nye Brand og Redning Midt-Vest nærmer sig normal drift. Vi er ved at være i mål.

På trods af store forandringer kan vi være stolte af, at vi hele vejen i processen har haft et yderst professionelt beredskab, der rykker hurtigt ud og er bemannet af kompetente medarbejdere. Det er betryggende at vide, at Brand og Redning er hurtigt fremme, når der er brug for hjælp. Vi har et vågent øje på vores responstider, så borgere og virksomheder i det midtjyske kan regne med os og føle sig trygge. Vi har nye biler med moderne teknologi og et opdateret sikkerhedskoncept. Og vi har styr på økonomien. Det er godt gået!

En stor tak til medarbejdere og ledere i Brand og Redning MidtVest for en uvurderlig indsats. Det er jeres fortjeneste, at sammenlægningen og den nye måde at samarbejde på har været en god og frugtbar proces for alle. I udfører et yderst kompetent stykke arbejde og har en faglighed i særklasse. Tak fordi I har fundet løsninger og tak for den professionelle tilgang, I har.

Carsten Kissmeyer

Formand for Beredskabskommissionen





LEDELSENS ÅRSBERETNING

VI SKAL HUSKE AT FEJRE VORES SUCCESER

Når jeg kigger tilbage på 2017, er der to ting, der slår mig: Hvor mange nye ting, vi fik gennemført i løbet af året, men også hvor hurtigt hverdagsdriften tog over. Det vender jeg tilbage til.

Men først vil jeg gerne anerkende den store arbejdsindsats og tålmodighed, som alle lige fra frivillig til fuldtidsansat har udvist i det forgangne år. Jeg synes, at vi helt overordnet er lykkedes med at få den nye struktur i Brand & Redning MidtVest godt i drift.

Lad mig lige dvæle ved nogle af de mange projekter og opgaver, som vi kunne sætte flueben ud for i 2017 – og som jeg ikke vil tøve med at kalde succeser:

Både på brandmandsniveau og ledelsesniveau er det tydeligt for mig, at det tværgående samarbejde er blevet virkelig godt. Det mærker vi tydeligt ved de store indsatser.

Alle udkald er blevet samlet i én vagtcentral, der betjener alle tre kommuner.

Vi har gennemført et stort uddannelsesforløb, der har løftet alle holdledere op på samme høje niveau.

Brandkadettilbuddet er udbredt til alle tre kommuner. Frivillig-området er blevet moderniseret og gammelt materiel solgt fra.

Vi har indført fælles radiokommunikationssystem i alle tre kommuner.

Vi har indviet en ny brandstation i Lem.

I administrationen har vi foretaget en mindre omorganisering og et generationsskifte i ledelsen, hvor vi har sikret en god overdragelse af viden og opgaver.

Når man kigger tilbage over de mange gode historier fra 2017, kan man godt blive lidt forpustet. Min egen refleksion er, om vi har været gode nok til at fejre vores succeser? Har vi taget det korte pusterum fra den vigtige drift og lige klappet hinanden på skuldrene for en vel nået milepæl?

Jeg tror i hvert fald, vi kan blive endnu bedre til det. Både centralt i administrationen og decentralt på brandstationerne og i frivillighederne. For det er jo kollegaskabet, det sociale og de fælles opgaver, der giver trivsel og arbejdsglæde.

Den refleksion tager jeg med mig i mine forventninger til 2018. Her forventer jeg også, at vi i det kommende år kommer til at arbejde endnu mere med kvalitetsudvikling, effektive arbejdsgange, kompetenceløft på de operative niveauer og en mere synlig strategi i Brand & Redning MidtVest.

Jeg ser frem til mere godt samarbejde med kolleger, ejerkommuner, den nye beredskabskommission og øvrige samarbejdspartnere i 2018.


Kim Bjerg Wemmelund
Beredskabschef





OPERATIV AFDELING MÆRKER ORGANISATIONENS STYRKE I DEN SKARPE ENDE

Når alarmerne går til flere store indsatser på én gang, mærker afdelingsleder Lars Stensbjerg og hans medarbejdere for alvor fordelene og styrken i at være blevet ét stort brandvæsen.

- I 2017 har vi oplevet at være kaldt ud til store indsatser på samme tid og samtidig være i stand til at opretholde en vagt på yderligere tre indsatsledere i de tre kommuner. Vi har altså seks indsatsledere i sving på én gang. Det fortæller mig to ting: At vi er blevet rigtig stærke indsatsmæssigt, men også at vores kultur med gensidig hjælpsomhed og imødekommenhed slår godt igennem, siger Lars Stensbjerg.

Det er operativ afdeling, der har den daglige dialog med de 15 brandstationer i de tre kommuner. Dermed har afdelingen også ansvaret for de mange samkøringsopgaver, som fusionen har ført med sig. Det har fyldt en del i 2017:

- Alarmudkaldene er blevet samlet i én vagtcentral i stedet for to. Vi har også omkodet 350 pagere og 280 radioterminaler, så alle brandstationer nu kommunikerer på det samme, brugervenlige radiosystem. Det er opgaver, der tager tid, men vi har fået god respons på ændringerne fra brandstationerne, siger Lars Stensbjerg.

- *Hvad har været årets succes i din optik?*

- Jeg synes, indsættelsen af nye køretøjer i beredskabet har været en succes. For eksempel vores Hurtige Slukningsenheder, som er gode til at komme hurtigt frem i sommerhusområder. Og så havde vi besøg af Beredskabsstyrelsen, som var ovenud tilfredse med vores forhold, siger Lars Stensbjerg.

FÆLLES VIRKSOMHEDSKULTUR GODT PÅ VEJ

I en ny, fusioneret organisation er det ikke bare de mange konkrete og fysiske forandringer, der påvirker hverdagen. Det gør arbejdet med at skabe en ny fælles virksomhedskultur også. Vel at mærke en virksomhedskultur, der både tager det bedste fra de tidligere beredskaber og samtidig skaber nye traditioner.





- Jeg lægger meget vægt på at styrke en kultur, hvor vi bruger og hjælper hinanden på kryds tværs. Både mandskab og indsatsledere. For eksempel når vi holder fælles øvelser. Men også i den måde, vi tænker og taler om os selv på: At vi er et "vi" – ikke "dem og os". At der ikke er "hovedstationer" eller "storebrødre", siger Lars Stensbjerg.

Han påpeger, at det bliver endnu nemmere at dele viden, stille spørgsmål, hjælpe hinanden og komme med konstruktiv kritik, når man kender og anerkender hinanden.

- Vi er godt på vej med den fælles virksomhedskultur, men vi nok ikke helt i mål endnu. Det tager tid. På en skala fra 1 til 100 vil jeg sige, vi er omkring 60-70 p.t., siger Lars Stensbjerg.

FOKUS PÅ SAMSPIL OG INDSATSLEDELSE I 2018

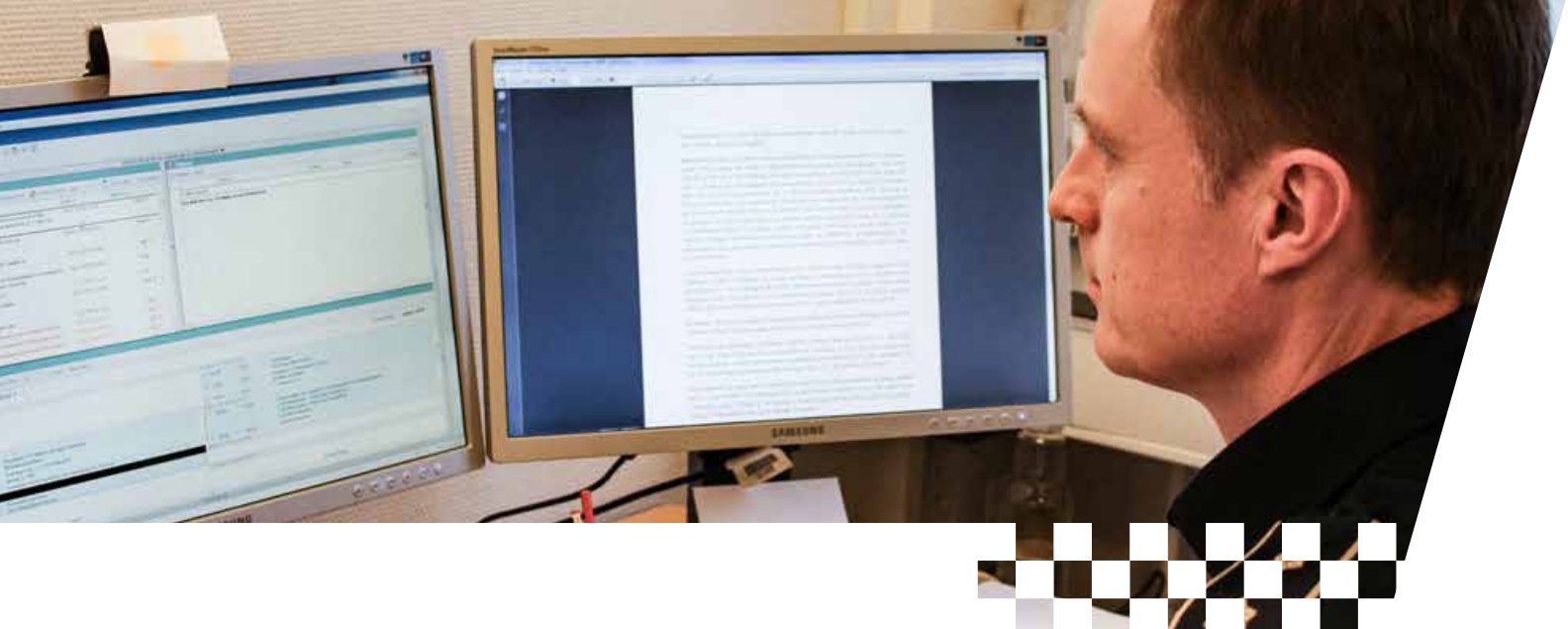
Når Lars Stensbjerg skal sætte en overskrift på temaerne for 2018, er det ord som samspil, indsatsledelse og træning, han lægger vægt på.

- Opgaverne for beredskaberne har ændret sig over de senere år. Det brænder jo næsten aldrig mere. Til gengæld er der kommet mere fokus på klima og på at sikre de mange store events, som vi er kendt for her i området. Det stiller nye og større krav til indsatsledernes kompetencer og samarbejdsevner. Det kommer vi til at træne og afprøve i scenarier. Og så fortsætter vi med at efteruddanne holdlederne, så de i højere grad kan fungere som tekniske ledere, når de er de første, der ankommer til skadestedet, siger Lars Stensbjerg.

INDSATSER SOM 2017 VIL BLIVE HUSKET FOR:

- De omfattende naturbrande i Borris Skydeterræn i foråret og sommeren.
- Det voldsomme lastbiluheld i Herning med dødelig udgang i september.
- Fabriksbranden i Tarm i november.
- Flere større uheld med farlige stoffer.





EN HVERDAG MED SKYSKRABERE, SPEJDERBESØG OG SKRÆKSCENARIER

Skriv søgeordet "skyskraber" på Google og søgemaskinen foreslår selv "Brande" som næste søgeord. Søgeresultaterne viser med al tydelighed, at det ikke er brande som i ildebrande, der boner ud, men derimod byen Brande, hvor Bestsellerkoncernen har planer om at opføre en op til 320 meter høj skyskraber.

Den slags planer skaber både medieopmærksomhed, men også travlhed i kulisserne. Som nu hos afdelingsleder Michael Jacobsen og hans medarbejdere i den forebyggende afdeling, der sidder med alle myndighedsopgaverne i forbindelse med brandteknisk byggesagsbehandling.

- Sådan en speciel opgave fylder naturligvis en del i vores afdeling, selv om den stadig blot er på papiret. Men skyskraberbyggeri stiller jo nogle helt særlige brandtekniske og konstruktionsmæssige krav. Derfor er det også en spændende opgave, siger Michael Jacobsen.

I 2017 har den forebyggende afdeling haft snuden godt nede i driftssporet og fokuseret på tilsynsopgaverne og på at finpudse det tværkommunale samarbejde om byggesagsbehandlingen.

- I 2018 har vi fået tilført nødvendige ressourcer i afdelingen. Det betyder, at vi kan komme videre med at udvikle vores forebyggelsestiltag og at vi kan komme i gang med beredskabsplanlægningen sammen med vores tre ejerkommuner, siger Michael Jacobsen.

BRUGBARE BEREDSKABSPLANER

Beredskabsplanlægningen kræver god, løbende dialog med de tre ejerkommuner om de særlige forhold, der gør sig gældende i hver enkelt kommune.

- Hvad er worst case scenarierne? Det er ikke nødvendigvis katastrofer og store ulykker. Beredskabsplanlægning skal i dag tage højde for mange andre typer af alvorlige samfundshændelser, hvor løsningen ikke bare er at ringe 112. For eksempel et stort IT-nedbrud i det offentlige system. Derfor er vores ejerkommuner også optagede af at få lavet nogle meget konkrete og brugbare planer. Det har vi en god dialog med alle kommuner om, siger Michael Jacobsen.



FOREBYGGELSESAFDELINGENS 2017 I TAL...

- 967 brandsyn
- 73 byggesager
- 121 fyrværkerisager
- 130 midlertidige tilladelser

... OG SÆRLIGE SAGER:

- Mascot Logistikcenter i Pårup
- Messecenter Herning – ny ankomsthal til Boxen
- Bestseller Tårnet og by i Brande
- Naturkraft oplevelsescenter i Ringkøbing



INTELLIGENT FOREBYGGELSE

På forebyggelsesområdet er der løbende landsdækkende kampagner, som de lokale beredskaber kan koble sig på.

- Det gør vi også på nogle områder i 2018, hvor vi kører videre med eksisterende kampagner, som vi videreudvikler. Men for at vi bruger vores forebyggelsesressourcer bedst muligt, sætter vi gang i et analysearbejde, hvor vi analyserer, de brandtyper, der er mest forekommende i vores område. Er der nogle mønstre? Hvad er vores behov? Analysearbejdet giver os viden om, hvor vi bør sætte ind med forebyggelsesarbejde – og hvilke kampagner vi skal vælge til eller fra, forklarer Michael Jacobsen.

Som eksempler på kampagner, Brand & Redning MidtVest håber på at kunne gentage i 2018, nævner Michael Jacobsen røgalarmskampagnen, hvor beredskabet har allieret sig med lokale spejdere:

Spejderne tager rundt og stemmer dørklokker og spørger, om de må tjekke husstandens røgalarmer. Hvis husstanden ingen røgalarmer har, sørger spejderne for, at beboerne får tilsendt en.

I 2018 udbreder afdelingen også kampagnen "Brandsikker Bolig" fra Herning til Ringkøbing-Skjern og Ikast-Brande. Brandsikker Bolig er et samarbejde med kommunernes hjemmepleje, hvor personalet screener udsatte borgeres hjem for potentielle brandrisici. På baggrund af hjemmeplejens tilbagemeldinger, besøger beredskabet borgeren og fortæller og motiverer til bedre brandsikkerhed.





PÅ VÆRKSTEDET MATCHER DE OPGAVERNE MED PERSONTYPERNE

Der er nok at tage fat på i hverdagen for afdelingsleder Leon Østergaard Nielsen og hans medarbejdere på værkstedet. Med ansvaret for 65 brandkøretøjer, røgdykkerapparater, alskens mindre maskineri og materiel samt servicering af Herning Kommunes biler bliver mekanikerne aldrig arbejdsløse.

Men 2017 har været særligt logistik-tungt, husker Leon Østergaard Nielsen:

- Vi har brugt året på at få overblik over vores samlede materiel, sætte det i system og lave serviceringsplaner. Vi har haft mange logistikopgaver på de forskellige lokationer i området. For eksempel har vi opbygget beredskabets katastrofelagre med luftmadrasser og soveposer, siger Leon Østergaard Nielsen.

Mange af opgaverne i 2017 har krævet systematiske og organisatoriske kompetencer. Dét har Leon Østergaard Nielsen forsøgt at bruge konstruktivt i sin daglige personaleledelse:

- Jeg arbejder meget med at skabe ejerskab blandt medarbejderne. Det gør jeg blandt andet ved at lade medarbejderne komme med egne idéer til projekter og give dem egne ansvarsområder. For eksempel havde en medarbejder særlig interesse for at opbygge røgdykkerværkstedet og sætte det i system. Så fik han den bold, siger Leon Østergaard Nielsen.

BRUGER MEDARBEJDERNES PERSONPROFILER

Han forklarer, at han aktivt bruger de personprofiler, som alle fuldtidsansatte har fået lavet til at matche den rigtige persontype til den enkelte opgave.

- Er det en opgave, der kræver særlig ordenssans og systematik, så er det oplagt, det er personprofilen, der trives med denne type opgave, der også løser den, siger han.

I 2018 forventer Leon Østergaard Nielsen, at han og hans medarbejdere kommer til at bruge ekstra meget krudt på arbejdsmiljøindsatsen, der også er forankret i værkstedsafdelingen.

- Vi skal arbejde aktivt med arbejdsmiljø i 2018 og synliggøre vigtigheden af det. Det kommer blandt andet til at ske med efteruddannelse, siger Leon Østergaard Nielsen.

DET HUSKER VÆRKSTEDET 2017 FOR:

- Lige efter den store naturbrand i Borris sky deterræn, slog lynet ned i fire huse i samme område. Der var gang i mange køretøjer og meget materiel. Så der havde vi ret travlt på værkstedet bagefter, siger Leon Østergaard Nielsen.





DER ER EFTERSPØRGSEL PÅ DE PRAKSISNÆRE KURSER

Det skal komme medarbejderne og borgerne i de tre ejerkommuner til gavn, at der er samlet så store mængder af viden og erfaring om brandbekæmpelse og førstehjælp i Brand & Redning MidtVest.

Det er den simple filosofi bag de kurser, som kursuskoordinator Peter Kristensen tilbyder alle institutioner og afdelinger i Ikast-Brande, Ringkøbing-Skjern og Herning kommuner.

- Vi tilbyder praksisnære kurser i førstehjælp og brandbekæmpelse, hvor kursisterne får praktiske hands-on øvelser lige fra de kommer ind i kursuslokalet. Den tilgang får vi rigtig gode tilbagemeldinger på, fordi det giver god læring og højt engagement lige fra starten, siger Peter Kristensen.

I 2017 holdt Peter Kristensen og hans hold af instruktører således 73 kurser og havde i alt 876 kursister igennem forløbene, der enten foregår hos Brand & Redning MidtVest eller ude hos kunden.

I 2018 vil han gerne udbrede kendskabet til kursusbuddet endnu mere blandt de tre ejerkommuner.

- Vi er jo sat i verden for at hjælpe, så det ligger nærmest i vores gener, siger Peter Kristensen.

Brand & Redning MidtVests førstehjælpskurser er godkendt af Dansk Førstehjælpsråd.





BRANDKADETTER ER EN TREDOBBELT SUCCES

Historien om brandkadetterne er ikke bare en succes-historie. Det populære fritidstilbud til 13-16-årige er faktisk en win-win-win-historie:

Win for de unge selv, der får nye fællesskaber, kompetencer og styrket selvtillid ud af uddannelsen.

Win for samfundet, der får gode, ansvarsbevidste samfundsborgere ud af forløbet.

Win for beredskabet, der får en fantastisk platform og pipeline at rekruttere nye frivillige, deltidsbrandfolk og fuldtidsberedskabsansatte fra.

- Uddannelsen af brandkadetter giver mig mange positive oplevelser. Det er ret fantastisk at opleve, hvordan de unge virkelig flytter sig i løbet af de 24 uger, kadetuddannelsen varer, siger beredskabsmester Morten Kongsgaard-Sørensen, der er ansvarlig for brandkadet-uddannelsen, der har afdelinger i både Ringkøbing og Herning.

I 2017 har i alt 73 unge været igennem brandkadet-uddannelsen eller den efterfølgende seniorbrandkadetuddannelse. Uddannelsen er en slags minibrandmandsuddannelse, der plukker indhold fra den rigtige brandmandsuddannelse.

Brandkadetuddannelsen appellerer til forskellige typer af unge, fortæller Morten Kongsgaard-Sørensen.

LIGEMÆND OG KLAR TALE

- Det kan både være unge, der har fart på eller unge, der sidder for meget foran computeren. Det kan være unge, der mangler motivation eller struktur i deres hverdag. Vi har unge fra alle socialklasser, siger Morten Kongsgaard-Sørensen.

Men fælles for alle de unge er, at de bliver en del af et forpligtende fællesskab, hvor alle er ligemænd og afhængige af hinanden.

- De unge lærer at være i et system, der ikke pakker tingene ind. De møder folk, der taler lige ud af posen. Vi er ikke lærere og pædagoger, så vi taler nok med de unge på en anden måde, end de er vant til fra skolesystemet, siger Morten Kongsgaard-Sørensen.

Succeskriteriet for Morten Kongsgaard-Sørensen og hans brandkadetter er, at de udvikler sig og får mere motivation. Det er da også den respons, han oftest får fra de unges forældre og kommunernes uddannelsesvejledere og børn- og ungeafdelinger.





Det er også Rikke Hjorts oplevelse. Hun er teamleder i Center for Børn & Forebyggelse i Herning Kommune:

- Set fra vores perspektiv er det rigtig positivt, at dette tilbud er en blanding af socialt udsatte og almindelige unge, der både er rollemodeller og ligeværdige.

Brandkadetuddannelsen er god til at rumme de unge, der ellers ikke ville kunne rummes i for eksempel en fodboldklub. Vi oplever også, at instruktørerne på uddannelsen virkelig vil de unge og støtter dem, når de ved, at der måske har været en krise i familien, siger Rikke Hjort.

Hun vurderer også, at brandkadetbeviset, betyder noget for de unge.

- Det er et fysisk bevis på, at de har gennemført en uddannelse og nået nogle konkrete mål. Det kan bane vejen for dem i forhold til et fritidsjob, de måske ellers ikke var kommet i betragtning til, siger Rikke Hjort.

BRANDKADET REDDER KAMMERATS LIV

Ud over at de ressourcer, der bruges på de unge brandkadetter kommer mangefold igen i kraft af samfundsengagement og uddannelsesparathed, så kommer også et endnu mere konkret udbytte af uddannelsen, nemlig den viden om brandbekæmpelse og førstehjælp, som de unge tilegner sig.

- Faktisk havde vi en brandkadet i 2017, der reddede et liv: Han var med en kammerat, da kammeraten pludselig falder om på en gågade. Brandkadetten yder førstehjælp og redder kammeratens liv, fortæller Morten Kongsgaard-Sørensen.

Brandkadetuddannelsen har eksisteret siden august 2015 og har afdelinger i både Ringkøbing og Herning. I de første par år var den finansieret af Veluxfonden og Trygfonden. I 2018 er tilbuddet finansieret af Ikast-Brande Kommune og Herning Kommune.





DE FRIVILLIGE HAR STYR PÅ STRATEGIEN

Da fusionsvindene begyndte at blæse over beredskaberne i Danmark, var de frivillige enheder i Midt- og Vestjylland godt klar over, at de måtte kende deres besøgstid, hvis de for alvor ville have indflydelse på, hvilken rolle de skulle spille i den ny struktur.

- Derfor var vi også tidligt ude og fremme i skoene med at fortælle, hvad vi kunne byde ind med, siger Laurits Frandsen, der er frivilligkoordinator for omkring 40 frivillige i Ringkøbing-området og medlem af Beredskabskommissionen.

Den rettidige omhu gjorde, at de frivillige ret tidligt i strukturforandringerne fik indgået samarbejdsaftaler med Brand & Redning MidtVest, som tog udgangspunkt i en frivilligstrategi, de selv har formuleret. Det er den strategi, som de frivillige har brugt 2017 til at organisere deres opgaver og funktioner efter.

- Vi har fire typer af funktioner, som de frivillige bliver uddannet i at udfylde. Man kan blive uddannet til at kunne indgå i en, to eller alle fire funktioner alt efter interesse, siger Laurits Frandsen.

FIRE TEAMS

I Team Indsats arbejder de frivillige med klimaindsatser i forbindelse med storm og brandstøtteindsatser i forbindelse med større brande. For eksempel fyldning af trykluftflasker, belysning og afløsning ved læn-gerevarende indsatser. Teamet har også en enkelt tankvogn i beredskab og indgår i vagten.

I Team Kommunikation støtter de frivillige indsatsledelsen i kommandostadet med blandt andet radiofolk, droneoperatører, kortfolk og logføring.

I Team FILO (Forplejning, Indkvartering og Logistik) er de primære opgaver at sørge for mad, logistik og indkvartering til indsatsstyrker, kursister og figuranter. I Team Førstehjælp består opgaverne blandt andet i samaritertjeneste ved større kulturarrangementer. Alle funktioner kræver løbende uddannelse og gennemførelse af kurser og moduler.





- Som frivillige må vi ikke kalde os professionelle. Men vi arbejder på et professionelt niveau. Vores strategi fortæller vores frivillige, hvad vi forventer af dem. Og der skal hænges i. Vi er ambitiøse med, hvad vi vil med vores frivilliges indsats, så vi repræsenterer Brand & Redning MidtVest lige så godt som de ansatte, siger Laurits Frandsen.

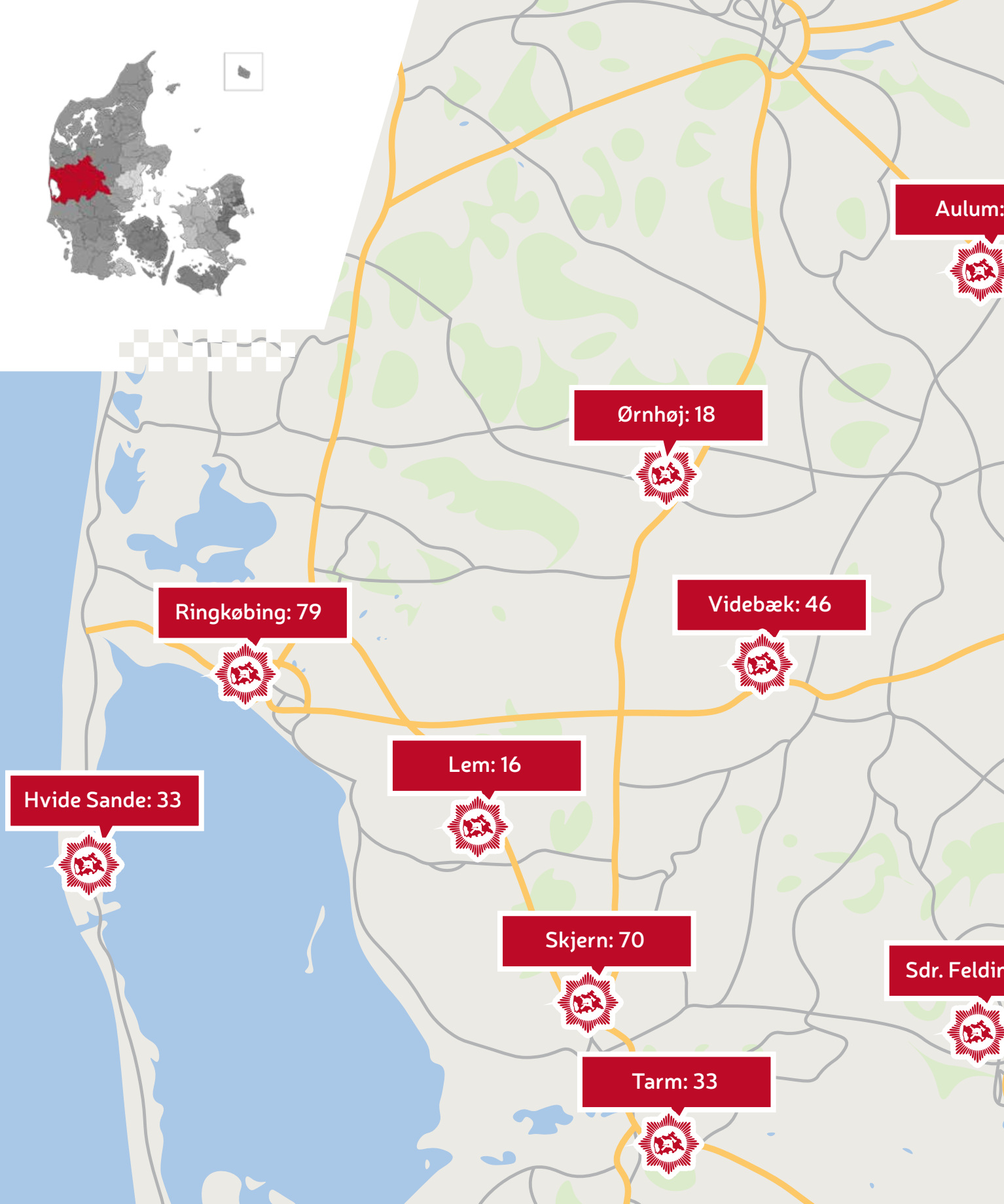
I 2018 forventer han, at der kommer endnu mere fokus på klimaindsatser og ledelsesstøtte.

Der er i alt omkring 100 frivillige i Brand & Redning MidtVest fordelt med cirka 40 i Ringkøbing og 60 i Herning. Man kan læse mere om opgaverne som frivillig i Brand & Redning MidtVest på hjemmesiden: blivfrivillig.nu

MINDEVÆRDIGE INDSATSER I 2017:

- Redning af millioner af laks på grund af defekt pumpe i opdræt
- Fjernelse af vand på vejene efter regnskyl
- Større brand i militært øvelsesområde



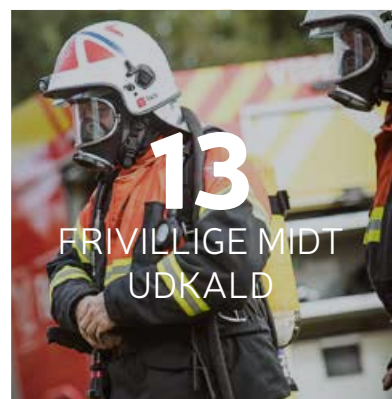


12
MÅNEDER

969
ALARMER

967
BRANDSYN

73
BYGGESAGER
M.M.





ORGANISATION





BEREDSKABSKOMMISSIONEN



- Carsten Kissmeyer
(Formand)
- Lars Krarup
- Iver Enevoldsen
- Kent Falkenvig
- John G. Christensen
- Dennis Flydtkjær
- Jens Carl Jensen
- Claus Byskov
- Jens Kaasgaard
- Anders Bækgaard
(Medarbejderrep.)
- Laurits Frandsen
(Frivilligrep.)
- Kim Bjerg Wemmelund
(Sekretær)



FÆLLESSKABETS ÅRSREGNSKAB 2017

HOVED- OG NØGLETAL

OVERSIGT OVER VÆSENTLIGE ØKONOMISKE NØGLETAL I 1.000 KR.	REGNSKAB 2017	REGNSKAB 2016
Regnskabsopgørelsen (udgiftsbaseret)		
Resultat af ordinær driftsvirksomhed	-22	490
Balance, aktiver		
Anlægsaktiver i alt	44.537	25.244
Omsætningsaktiver i alt	2.112	11.678
Likvide beholdninger	7.185	18.539
Balance, passiver		
Egenkapital	17.430	18.265
Langfristet gæld	29.667	9.797
Kortfristet gæld	2.513	4.043



BALANCE

BALANCE I 1.000 KR.	BALANCE 31.12 2016	ULTIMO 2017
AKTIVER		
MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER		
Grunde	1.035	1.035
Bygninger	3.537	15.765
Tekniske anlæg/Køretøjer	18.486	26.422
Øvrige driftsmidler	2.186	1.094
I alt	25.244	44.316
OMSÆTNINGSAKTIVER - TILGODEHAVENDER	11.678	2.112
LIKVIDE BEHOLDNINGER	18.539	7.185
AKTIVER I ALT	32.105	49.610
PASSIVER		
EGENKAPITAL	18.265	17.430
LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTIGELSER	9.797	29.667
KORTFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTIGELSER	4.043	2.513
PASSIVER I ALT	32.105	49.610



DRIFTSREGNSKAB

REGNSKABSOPGØRELSE I 1000 KR.	BUDGET 2017	REGNSKAB 2017
Indtægter		
Kommunalt tilskud	36.031	36.031
Salg Værksted	1.200	1.212
Salg abonnement ABA	885	1.144
Salg Slukkerservice	625	810
Blinde alarmer	1.000	1.569
Brandteknisk byggesag	412	417
Tunge løft	20	37
Kursusvirksomhed	275	401
Salg frivillige	300	436
Enhedstimebetaling	0	591
Brandkadetter	0	715
Øvrige indtægter	470	828
Indtægter i alt	41.218	44.191
Driftsudgifter		
Varekøb	2.091	2.547
Driftsomkostninger	180	119
Frivillige	-196	312
Løn	15.297	15.448
Falck kontrakter	17.250	17.246
Øvrige kontrakter	195	180
Lokaleomkostninger	1.545	2.227
Autodrift	3.254	3.341
Administrationsomkostninger	1.594	2.053
Brandkadetter	0	722
Driftsudgifter i alt	41.210	44.195



DRIFTSREGNSKAB - FORTSAT

REGNSKABSOPGØRELSE I 1000 KR.	BUDGET 2017	REGNSKAB 2017
Driftsresultat før renter	8	-4
Renter mv.	-30	-18
RESULTAT AF DRIFTSVIRKSOMHED	-22	-22
Anlægsudgifter		
Salg Beredskabsbygning og grund		0
RESULTAT I ALT		-22



TILGODEHAVENDER

	I 1.000 KR.
Debitorer	2.660
Forudbetalt fra ejerkommuner for januar 2018	-6.779
Øvrige periodeafgrænsningsposter	379
Ringkøbing-Skjern jf. åbningsbalancen	1.319
Mellemregning ejerforening	219
IM moms	90
Tilgodehavender i alt	2.112



LANGFRISTET GÆLD

	I 1.000 KR.
Forpligtigelser på indgåede leasingaftaler hos Kommuneleasing	27.490
Forpligtigelser på indgåede leasingaftaler hos Nordania	858
Gæld til Herning, Ikast-Brande Kommuner jf. åbningsbalance	1.319
Langfristet gæld i alt	29.667



KORTFRISTET GÆLD

	11.000 KR.
Kreditorer	2.469
Skyldig moms	44
Kortfristet gæld i alt	2.513





**BRAND &
REDNING**

MidtVest



**BRAND &
REDNING**
Midt Vest

H. P. Hansens Vej 112 B, DK-7400 Herning | Tlf. 96 28 11 12 | mail: post@brmv.dk | www.brmv.dk

